

“2014 兩岸暨國際菁英蹲點獎助研究生夏令營”心得

武磊

(中國政法大學商學院企業管理 碩士生)

受臺灣國立政治大學的邀請，我有幸參與 2014 年 6 月 29 日 - 2014 年 7 月 28 日的“2014 兩岸暨國際菁英蹲點獎助研究生夏令營”，在臺灣期間，先後進行了為期一周的課堂學習和為期三周的蹲點調研，這一個月給我帶來了很大的收穫，以下將進行詳細闡述。

課堂學習階段

在本次夏令營期間，我先後參加了陳德升老師、張家銘老師、童振源老師、王振甯老師、陳子昂老師、吳宏淼老師、王信賢老師、陳欽春老師的課程的講座以及林政緯、羅雅妃等師兄師姐的蹲點經驗交流會，在整個的上課過程中，我收穫頗豐。從陳德升老師的課程中，我瞭解到兩岸青年交流的必要性以及兩岸國際研究生夏令營的起源以及意義；通過張老師的課程，我們學到了什麼情況下適合田野調查以及通過蘇州區域發展與台商投資的案例向大家介紹了具體田野調查的步驟及調研方法；童振源老師通過對比列出了兩岸的政策異同及在交流中需要注意的事項；王振甯老師介紹了臺灣產業的轉型以及與大陸之間的競爭及合作關係；吳秀光老師通過自己的親身經歷介紹了臺灣民主的進程以及民主的利弊；湯京平老師介紹了優質研究計畫和報告的要件和評量，提請我們要找出一個好的問題並通過十年一劍的苦工最終才能得到一個良好的計畫；高思博老師詳細介紹了兩岸協議法律的發展歷程並通過法律觀察到兩岸政治的動態變化；陳子昂老師介紹了兩岸產業的合作與市場商機；此外，林政緯老師、羅雅妃學姐、葉維俐學姐、魏弘宜學姐的親身經驗談中，我學到了做田野調研所應考慮到的所有問題及應對策略。通過這段時間的學習，我深刻的瞭解到了臺灣學術界治學的嚴謹，明白了在實施任何一個項目之前一定要對專案本身有充分的認識，認真做好調研計畫，在實施調研計畫時一定要認真執行，這樣的專案研究才具有一定的價值。此外，在進行問題思考時，一定要多方面的思考問題，帶著批判的眼光看待這個世界，用嚴謹的方式來進行求證。

企業參訪階段

本次夏令營主辦方安排我們參訪了昇恒昌公司、法藍瓷公司、紡織廠、食品廠、漂染廠等大、中小企業，在整個參訪過程中，我感受到了臺灣企業對效率的追求。昇恒昌公司尋找免稅這一特定的細分市場進行經營，獲得了很大的成功；法藍瓷公司、紡織廠、食品廠、漂染廠等大、中小企業通過提高單位人工的效率也在各自的市場上取得了豐碩的成果，據其稱臺灣工人的效率是大陸工人的兩倍，

是越南工人的四倍。此外，臺灣的企業都非常重視企業的社會責任，幾乎每個企業都會拿出專門的經費來進行履行其應盡的社會責任。

臺灣经济印象方面

不可否認，臺灣經濟目前領先於大陸經濟，但任何經濟、法律、文化政策沒有優劣之分，只有適合與不適合變化的時代之分，我們要運用發展的眼光看待問題。臺灣經濟經過多年的發展，湧現了一大批優秀的企業，如華碩、巨集基、HTC 等高科技企業，為華人在當今世界科技界立下了不可小覷的地位。正如生命

週期理論所示，任何經濟的發展都會從起步到成長並最終走向衰退，因此，如何在臺灣經濟走向衰退之前讓其重新煥發新春，值得我們每個人思考。通過這段時間的調研，我認為應該把握以下三點：(1) 生活在當今社會的我們應該從心理上放棄“老人心態”，放棄“小遇而安”情懷，這樣的改變需要從社會教育、家庭培養等多個方面進行，我們應該有一種強烈的社會責任感與危機感，狹路相逢勇者勝，必須抱著不進則退的心態才能在這個當今這個激烈的競爭社會下生存。(2) 適當改變社會福利政策結構，把納稅人的錢發放給那些最需要的人手上，增強福利的投入產出比。競選的口號應該從“絕對公平”轉化為“相對公平”，建立良性發展制度(3) 樹立強力的自豪感，我們應該樹立成熟的心態，公平的對待世界的各個國家和地區的人民，不以經濟發展水準高低論英雄。

最後，我要感謝陳德昇老師、李景華老師、羅雅妃老師、古佳惠老師，沒有你們的付出，我們就不會有這麼多的體驗。感謝政大給了我這次機會，希望通過這個活動可以加深兩岸青年的相互瞭解，這是一個開放的世界，瞭解產生合作，合作產生共贏，希望這個活動可以越辦越好！